

ИНСТИТУТ СОЦИОЛОГИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ АН СССР
ЦЕНТР ПО ИЗУЧЕНИЮ ОБЩЕСТВЕННОГО МНЕНИЯ

анкета
(для руководителей)

«Что мешает перестройке»

Уважаемый товарищ!

В нашей стране идет перестройка всех сторон жизни советского общества. В этой связи важно знать мнения трудящихся о наиболее насущных проблемах перестройки и путях их практического осуществления, о том, что тормозит ход перестройки. Такова главная цель предлагаемого опроса.

Заполняется анкета просто. Вы читаете вопрос, выбираете варианты ответов, которые соответствуют вашему мнению, и обводите их номера. Если нет готовых вариантов ответов – напишите свой на свободной строке.

Материалы данного опроса будут использованы только в обобщенном виде. Просим заполнить анкету лично.

Москва – 1987 г.

Ответственность за реализацию стратегического курса партии на ускорение социально-экономического развития ложится на хозяйственные кадры, и, прежде всего, на работников отраслевых министерств, плановых, финансовых и других экономических органов.

1. Произошли ли перемены к лучшему в деятельности работников хозяйственного управления вашего министерства, отрасли, ведомства?

- 1 произошли, и существенные
- 2 перемены только наметились
- 3 пока ничего реально не изменилось
- 4 затрудняюсь ответить

Какое влияние, по вашему мнению, оказывают работники министерства (ведомства), в котором Вы работаете, на решение следующих задач: (ответ дайте по каждой строке)

2. Реконструкция предприятий?

- 1 существенное влияние
- 2 не значительное влияние
- 3 практически не оказывают влияния

3. Переход на выпуск продукции, отвечающей современным и перспективным требованиям?
- 1 существенное влияние
 - 2 не значительное влияние
 - 3 практически не оказывают влияния
4. Переход на самофинансирование и полный хозрасчет?
- 1 существенное влияние
 - 2 не значительное влияние
 - 3 практически не оказывают влияния
5. Максимальное использование возможностей отраслевой науки?
- 1 существенное влияние
 - 2 не значительное влияние
 - 3 практически не оказывают влияния
6. Научная обоснованность плановых заданий?
- 1 существенное влияние
 - 2 не значительное влияние
 - 3 практически не оказывают влияния
7. Быстрое распространение передового опыта?
- 1 существенное влияние
 - 2 не значительное влияние
 - 3 практически не оказывают влияния
8. Борьба с бюрократизмом, волокитой, передача части своих прав на места?
- 1 существенное влияние
 - 2 не значительное влияние
 - 3 практически не оказывают влияния
9. Отбор и расстановка руководящих кадров?
- 1 существенное влияние
 - 2 не значительное влияние
 - 3 практически не оказывают влияния
10. Решение социальных проблем?
- 1 существенное влияние
 - 2 не значительное влияние
 - 3 практически не оказывают влияния
11. Назовите, пожалуйста, несколько самых острых, «наболевших» проблем в связи с перестройкой, в решении которых работники управления вашего министерства (отрасли, ведомства) не оказывают Вам должного содействия.
-
12. С какими трудностями Вы, как руководитель предприятия, сталкиваетесь во взаимодействии с хозяйственными руководителями вашего министерства (ведомства) по вопросам перестройки в вашем трудовом коллективе?
- 1 нежелание разворачивать перестройку практически
 - 2 бюрократизм, волокита
 - 3 равнодушие, нежелание глубоко вникать в проблемы

- 4 бесконтрольность и безответственность
- 5 отсутствие гласности, критики, самокритики
- 6 что-либо другое (напишите)_____

А теперь ответьте, пожалуйста, на вопросы о том, как идет перестройка в вашем трудовом коллективе.

13. Какими темпами, по вашему мнению, разворачивается перестройка в вашем трудовом коллективе?

- 1 быстро
- 2 средними
- 3 медленными
- 4 к перестройке по существу не приступали
- 5 затрудняюсь ответить

14. В каких из нижеперечисленных областей жизни вашего трудового коллектива наиболее активно происходят перемены, вызванные перестройкой?

- 1 в техническом перевооружении и реконструкции
- 2 в планировании производства
- 3 в повышении качества продукции
- 4 в освоении передового опыта в отрасли
- 5 в материально-техническом снабжении
- 6 в улучшении условий труда
- 7 в улучшении социально-бытовых условий на производстве
- 8 в улучшении других социальных условий (жилье, путевки и т.д.)

15. Видите ли Вы какие-либо трудности для осуществления перестройки в вашем трудовом коллективе?

Если «да», назовите их _____

- 1 _____
- 2 никаких трудностей не вижу
- 3 затрудняюсь ответить

В какой степени распространены в вашем трудовом коллективе следующие явления:

17. Выплата незаработанной зарплаты «выводиловка»?

- 1 широко
- 2 от случая к случаю
- 3 не бывает
- 4 затрудняюсь ответить

18. Выдача незаслуженных премий?

- 1 широко
- 2 от случая к случаю
- 3 не бывает

- 4 затрудняюсь ответить
19. Обстановка взаимной нетребовательности?
- 1 широко
 - 2 от случая к случаю
 - 3 не бывает
 - 4 затрудняюсь ответить
20. Бесконтрольность и безответственность среди рядовых тружеников?
- 1 широко
 - 2 от случая к случаю
 - 3 не бывает
 - 4 затрудняюсь ответить
21. Бесконтрольность и безответственность у руководителей?
- 1 широко
 - 2 от случая к случаю
 - 3 не бывает
 - 4 затрудняюсь ответить
22. Какие еще (напишите, пожалуйста)? _____
- 1 широко
 - 2 от случая к случаю
 - 3 не бывает
 - 4 затрудняюсь ответить
23. Как Вы думаете, среди каких категорий тружеников вашего предприятия больше всего скрытых противников перестройки?
- 1 наиболее квалифицированных рабочих
 - 2 рабочих средней квалификации
 - 3 малоквалифицированных рабочих
 - 4 мастеров и бригадиров
 - 5 ИТР
 - 6 служащих административного аппарата
 - 7 руководителей
24. Какие практические действия лично Вы предприняли в ходе перестройки?
- _____
25. Если Вы лично предпринимали какие-либо практические действия в интересах перестройки, то, какого характера трудности Вам приходилось преодолевать? (напишите)
- 1 _____
 - 2 никаких трудностей не встречал
26. Как Вы думаете, почему сторонники перестройки в вашем трудовом коллективе в ряде случаев не могут добиться действенных результатов?
- 1 не знают, как работать по-новому

- 2 привыкли к разрыву между словом и делом
- 3 перестройка ущемляет интересы некоторых людей
- 4 не хватает материально-технических ресурсов
- 5 что еще (напишите, пожалуйста)_____
- 6 таких случаев не знаю

27. Приходилось ли Вам слышать на собраниях, в личных беседах с членами вашего трудового коллектива предложения и критические замечания в свой адрес, касающиеся перестройки?

- 1 приходилось и часто
- 2 приходилось, но редко
- 3 не приходилось

28. Если Вам приходилось слышать такие предложения и замечания, то каких сторон вашей деятельности или жизни коллектива они касались?

- 1 развития производства
- 2 условий труда и быта работников
- 3 самофинансирования, хозрасчета
- 4 оплаты труда
- 5 профессионального роста работников
- 6 морально-психологического климата в коллективе
- 7 состояния трудовой и производственной дисциплины
- 8 внедрения патриотических инициатив, прогрессивных форм работы
- 9 личных качеств руководителей
- 10 чего-либо другого (напишите)_____

29. Учитываете ли Вы обычно предложения и критические замечания, высказанные членами вашего коллектива в ваш адрес?

- 1 да, учитываю
- 2 учитываю отчасти
- 3 нет, не учитываю

30. Во время приема по личным вопросам, в ходе личных бесед трудящиеся обращаются к Вам со своими нуждами и запросами, просят Вас содействовать решению самых различных вопросов. Каким образом Вы обычно решаете эти вопросы?

- 1 решаю их сам, если они входят в мою компетенцию
- 2 обращаюсь в вышестоящие инстанции
- 3 выношу их на обсуждение общественных организаций
- 4 что еще (напишите)_____

Как Вы думаете, достаточна ли гласность в вашем трудовом коллективе по следующим вопросам: (ответ дается по каждой строке).

31. Ход социалистического соревнования?

- 1 достаточна

- 2 недостаточна
3 затрудняюсь ответить
32. Распространение передового опыта?
1 достаточна
2 недостаточна
3 затрудняюсь ответить
33. Ход перестройки в вашем коллективе?
1 достаточна
2 недостаточна
3 затрудняюсь ответить
34. Развитие производства?
1 достаточна
2 недостаточна
3 затрудняюсь ответить
35. Распределение премий?
1 достаточна
2 недостаточна
3 затрудняюсь ответить
36. Распределение жилья, путевок и т.п.?
1 достаточна
2 недостаточна
3 затрудняюсь ответить
37. Кадровые назначения и перемещения?
1 достаточна
2 недостаточна
3 затрудняюсь ответить
38. Нарушения трудовой и производственной дисциплины?
1 достаточна
2 недостаточна
3 затрудняюсь ответить
39. Принимаете ли Вы во внимание отношение к Вам рядовых членов коллектива?
1 для меня оно всегда имеет большое значение
2 оно важно лишь в отдельных случаях
3 в большинстве случаев я не придаю ему особого значения
4 затрудняюсь ответить

Произошли ли в ходе перестройки заметные изменения в социально-бытовых условиях, существующих в вашем трудовом коллективе:

(отвечайте, пожалуйста, по каждой строке)

40. Организация общественного питания (столовой, буфетов и т.д.)?
1 произошли
2 не произошли
3 изменений не требовалось

- 4 затрудняюсь ответить
41. Медицинское обслуживание?
- 1 произошли
 - 2 не произошли
 - 3 изменений не требовалось
 - 4 затрудняюсь ответить
42. Торговое обслуживание?
- 1 произошли
 - 2 не произошли
 - 3 изменений не требовалось
 - 4 затрудняюсь ответить
43. Организация бытовых помещений, гигиенических комнат и т.д.?
- 1 произошли
 - 2 не произошли
 - 3 изменений не требовалось
 - 4 затрудняюсь ответить
44. Бытовое обслуживание (химчистка, прачечная и т.д.)?
- 1 произошли
 - 2 не произошли
 - 3 изменений не требовалось
 - 4 затрудняюсь ответить
45. Организация отдыха, в т.ч. семейного?
- 1 произошли
 - 2 не произошли
 - 3 изменений не требовалось
 - 4 затрудняюсь ответить
46. Организация физкультуры и спорта?
- 1 произошли
 - 2 не произошли
 - 3 изменений не требовалось
 - 4 затрудняюсь ответить
47. Обеспеченность детскими учреждениями?
- 1 произошли
 - 2 не произошли
 - 3 изменений не требовалось
 - 4 затрудняюсь ответить
48. Жилищные условия работников?
- 1 произошли
 - 2 не произошли
 - 3 изменений не требовалось
 - 4 затрудняюсь ответить
49. Какими качествами, на ваш взгляд, должен обладать руководитель для успешного проведения перестройки в вашем трудовом коллективе?
- 1 высокая профессиональная подготовка (компетентность)

- 2 партийная принципиальность
- 3 способность убеждать и вести за собой людей
- 4 идейно-теоретический кругозор и политическая зрелость
- 5 непримиримость к недостаткам
- 6 моральные устои
- 7 способность к критике и самокритике
- 8 современное экономическое мышление
- 9 умение поддерживать все новое, передовое, развивать инициативу масс
- 10 умение создавать в коллективе благоприятный морально-психологический климат
- 11 другое (напишите)_____

51. Какие изменения произошли за последний год в вашем трудовом коллективе в подборе и расстановке кадров?

- 1 лучше стала использоваться система конкурсного отбора
- 2 руководители стали избираться трудовыми коллективами
- 3 лучше стала проводиться аттестация работников
- 4 сократились случаи приема на работу по знакомству, «по блату»
- 5 другое (напишите, пожалуйста)_____
- 6 никаких изменений не произошло

52. Назовите, пожалуйста, основные моменты, которые существенно мешают перестройке в вашем трудовом коллективе?

В заключение просим Вас рассказать немного о себе:

53. Ваш пол?

- 1 мужской
- 2 женский

54. Ваш возраст?

- 1 20-29 лет
- 2 30-39 лет
- 3 40-49 лет
- 4 50 лет и старше

55. Партийность?

- 1 кандидат в члены КПСС, член КПСС
- 2 член ВЛКСМ
- 3 беспартийный

56. Ваше образование?

- 1 среднее, общее и специальное

- 2 незаконченное высшее
- 3 высшее
- 4 имею ученую степень

57. Каким предприятием (организацией, учреждением) Вы руководите?

- 1 промышленным предприятием
- 2 предприятием торговли и сферы обслуживания
- 3 колхозом
- 4 совхозом
- 5 предприятием транспорта, строительства, связи
- 6 другим (напишите)_____

Благодарим Вас за помощь в работе!